

П Р И К А З
Начальника Главного военного клинического
госпиталя имени академика Н.Н. Бурденко

№ 187

«31» июля 2014 г.

г. Москва

«Об утверждении Кодекса этики и служебного
поведения военнослужащих и работников
ФГКУ «ГВКГ им. Н.Н.Бурденко» Минобороны России»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" **П Р И К А З Ы В А Ю:**

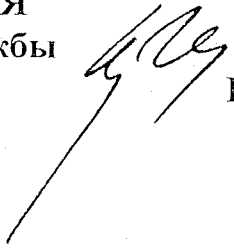
1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения военнослужащих и работников ФГКУ «ГВКГ им. Н.Н.Бурденко» Минобороны России.

2. Начальникам отделов (отделений) кадров госпиталя и его филиалов обеспечить доведение настоящего приказа до сведения военнослужащих и работников ФГКУ «ГВКГ им. Н.Н.Бурденко» Минобороны России при их трудоустройстве (далее - госпиталь).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров.

4. Приказ довести до личного состава госпиталя.

НАЧАЛЬНИК ГОСПИТАЛЯ
полковник медицинской службы


Е.Крюков

**Кодекс этики и служебного поведения
военнослужащих и работников госпиталя**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения военнослужащих и работников госпиталя (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597, 3624; N 48, ст. 5719; N 51, ст. 6150, 6159; 2010, N 5, ст. 459; N 7, ст. 704, N 49, ст. 6413, N 51 (ч. III), ст. 6810; 2011, N 1, ст. 31; N 27, ст. 3866; N 29, ст. 4295; N 48, ст. 6730; N 50, ст. 7337), от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52 (ч. I), ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730), Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 33, ст. 3196; 2007, N 13, ст. 1531; 2009, N 29, ст. 3658), иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол N 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения военнослужащих и работников госпиталя.

3. Военнослужащим и гражданам Российской Федерации, поступающим на работу в госпиталь, необходимо ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности, а каждому военнослужащему и работнику госпиталя принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения военнослужащих и работников госпиталя для

достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, доверия и обеспечение единых норм поведения.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения военными и работниками госпиталя своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в госпитале, основанных на нормах морали, уважительном отношении, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности военных и работников госпиталя, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение военными и работниками госпиталя Кодекса являются одними из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения военных и работников госпиталя

8. Основные принципы служебного поведения военных и работников госпиталя являются основой поведения при выполнении ими своих должностных обязанностей.

9. Военные и работники госпиталя, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы госпиталя;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как руководства госпиталя, так и его военных и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий госпиталя;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, военными и работниками госпиталя;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении военнослужащими и работниками госпиталя должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету госпиталя;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность военнослужащих и работников госпиталя при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности руководства госпиталя, если это не входит в их должностные обязанности;

о) соблюдать установленные в госпитале правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Военнослужащим и работникам госпиталя, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим военнослужащим и работникам госпиталя, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в госпитале благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Военнослужащие и работники госпиталя, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам госпиталя, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения военнослужащих и работников госпиталя к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Военнослужащим и работникам госпиталя, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим военнослужащим и работникам госпиталя, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им военнослужащие и работники госпиталя не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения военнослужащих и работников госпиталя

13. В служебном поведении военнослужащих и работников госпиталя необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении военнослужащие и работники госпиталя воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории, в лечебных корпусах и административных зданиях госпиталя.

15. Военнослужащие и работники госпиталя призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

16. Военнослужащим и работникам госпиталя рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

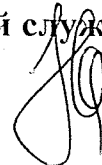
17. Внешний вид военнослужащих и работников госпиталя при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

18. Нарушение военнослужащими и работниками госпиталя настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению: в отношении военнослужащих - на заседаниях аттестационной комиссии госпиталя, в отношении работников - на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с Указом Президента РФ от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов». Соблюдение военнослужащими и работниками госпиталя Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций в госпитале, формировании кадрового резерва для выдвижения на

вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

ВРИО НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ
подполковник медицинской службы



А. Гвоздев